

Solidaires Finances Publiques

Boîte 29 - 80 Rue de Montreuil

75011 Paris

Section de Vaucluse

http://www.snui.fr/snui-locaux/84/

snui.vaucluse@dgi.finances.gouv.fr

Présente :

L'INVRAICROYABLE

Le très célèbre et redoutable journal satirique de la section de Vaucluse.

OCTOBRE 2013

L'invraicroyable ! Organe décapant et satirique au service des adhérents de la section de Vaucluse !

Le complément indispensable à l'UNITE, lu par les ministres et dans tout l'univers !!!

Pour les procès, veuillez vous adresser directement à : SFP 80 rue de Montreuil Paris 11°.

Pour éviter des frais de procédure ou d'avocat vous savez où nous trouver !

Bien amicalement, le comité de rédaction. (Abonnement et prix de la publication : 0€, on rase gratis !!!)

B.B.
L'Enchanteur
A la Dgfip, Vous êtes beaux, généreux et compétents
démarche stratégique
Baisse des Effectifs
Gel des salaires
POUDRE AUX YEUX

Syndicat national
Solidaires Finances Publiques



GENERATION FOLLOWERS...

La rentrée a étiré sa langueur jusqu'au mois d'octobre...Le soleil du sud est encore bien présent, comme pour nous faire oublier les réalités. Comme prévu, la réforme des retraites n'a pas mobilisé les foules comme si les affres d'après-demain ne concernaient pas les citoyens d'aujourd'hui...comme si on ne pouvait pas faire autrement, comme si le lavage de cerveau était passé par là...Les mots, les idées et les expressions toutes faites ont pris le pas sur le concret, partout, dans la vie politique, sociale et professionnelle. Les suiveurs suivent d'abord...Avant de tomber en décrépitude, l'égérie du mariage pour tous a été suivie bêtement, on se demande encore pourquoi...Le bijoutier niçois qui a tué son braqueur alors que celui-ci s'enfuyait a recueilli plus d'un million de « j'aime » sur la page fessebouque créée en soutien !

Ces followers ne définissent-ils pas une des nombreuses tentacules du populisme qui commence à ronger notre pays ?

Dans notre monde du travail, hélas, les mêmes constatations sont à déplorer...Devant l'ampleur des dégâts actuels ou à venir (démarche stratégique), de nombreux chefs de service expriment leurs inquiétudes et souvent leur pessimisme extrême sur le devenir de nos missions et de nos services. Ils sont hélas fort peu nombreux à monter au créneau et à dénoncer officiellement les dangers...Les questions sont posées : Le carriérisme prend-il le pas sur les valeurs ? Assiste-t-on à la réussite d'un formatage élaboré par la haute hiérarchie ? Ou plus simplement sont-ils aussi des « suiveurs » ?

A ce sujet, je propose à Mr Bézard d'ouvrir une page sur les réseaux sociaux : « J'ai tué des milliers d'emplois à la Dgfip » Je suis certains qu'immédiatement il verrait fleurir des milliers de « like »...Les non fessebouqueurs peuvent vérifier à quelle tyrannie kafkaïenne ils ont le bonheur d'échapper !

Pour les personnels, il nous appartient d'essayer d'éradiquer les tendances actuelles de suivisme et de fatalisme pour faire naître l'idée d'un changement collectif, organisé, qui ne soit pas la barbarie de tous contre chacun.

A titre de contre exemple, quoi de mieux que ces quelques mots d'Albert Jacquard, cet immense humaniste, homme de science et d'engagement qui vient de nous quitter : « Agir, c'est plonger, faire basculer la réalité, rencontrer un absolu, se comprendre mortel et donner sa chance à la vie »

Il y a tant à dire et à faire...La vie est si courte...





AA AAAAAYYYYYEZ...CONFIANCCCE...

………AAAYYEZ CONFIANCCCE...AAAYYEZ CONFIANCCCE...

Marmelade de confiance !

Une nouvelle fois mon cher Kââ, emblématique personnage de notre journal, tu es encore au top de l'actualité ! Couverture de notre excellent journal l'Unité, article dans différents canards syndicaux and now ...voilà que mister Bézard himself s'identifie complètement à ton personnage...

Dans la démarche stratégique en ligne, le terme « stratégie de confiance » apparaît étonnamment sur chaque page, comme un message subliminal. Une sorte d'hypnose professionnelle qui n'est pas sans rappeler une des phrases cultes du Livre de la jungle : « Aie confiance, crois en moi, que je puisse veiller sur toi ». La confiance n'est pourtant pas uniquement un phénomène spontané et fondé sur le partage de valeurs communes. Elle apparaît chez nous comme un instrument de gestion, un moyen de surmonter l'incertitude, une sorte de confiance contrainte...

Au-delà du chat bricolé avec quelques collaborateurs zélés, la vidéo de présentation sur Ulysse fut un grand moment d'extase et de culture de la gagne...tellement réussie que j'ai pu apercevoir dans les services quelques agents en larmes qui répétaient inlassablement « merci Bruno »...

Ayyyez confianccce, la démarche est vraiment stratégique et mérite bien son nom, dans le sens d'habile, comme par exemple lorsque le DG (et plus près de nous le DD, c'est à dire le GG) nous dit la main sur le cœur : « Faites moi des propositions » !

Faites de la confiture de confiance, que dis-je, de la marmelade de confiance et vous obtiendrez la démarche stratégique, dégoulinant de bonnes intentions par les trous de la tartine...Ayyyez confiance enfin, n'oubliez pas que dans confiance, il y a fiance !



Toute similitude avec des faits existants à la Dgfip ne seraient que pure coïncidence



quelques citations

“Celui qui sait commander trouve toujours ceux qui doivent obéir»
(Nietzsche)

Ayyyez confianccce...

«Chaque fois que mon percepteur revenait, je payais un impôt sur le revenu »
(Raymond Devos)

Cependant la réception de l'avis est belle...

«La politique qui vise à garder la confiance des marchés perd la confiance du peuple »
(Pierre Bourdieu)

Mon seul ennemi, c'est la finance...

«Il ya a deux sortes de temps , le temps qui attend et le temps qui espère»
(Jacques Brel)

A Solidaires, à fond pour le deuxième !

« S'il y a du temporel dans la vie, il y a du spirituel dans l'engagement»
(Edwy Plenel)

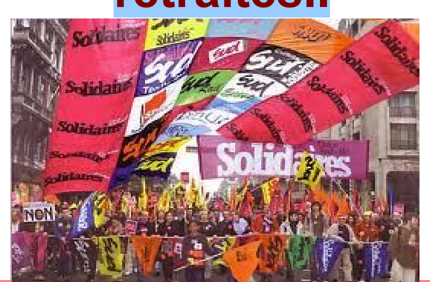
D'où la lutte éternelle...



Toute similitude avec des faits existants à la Dgfip ne seraient que pure coïncidence

Rejoignez nous !

Jamais seul avec SOLIDAIRES FINANCES PUBLIQUES
Premier syndicat de la DGFIP
Notation, mutations, luttes en cours, nos Finances Publiques, retraites..



La force de tous les Agents de la DGFIP
J'adhère !

Les brèves les plus courtes sont souvent les meilleures…

- **Lu dans le courrier des lecteurs d'un grand hebdomadaire :**
  ► « Pas solidaire...Sous prétexte de simplification, plus de tickets restaurant papier. Mais alors, comment fera-t-on pour dépanner celui ou celle qui en aura besoin (enfants, SDF, etc.) ? Une autre idée dans le cadre de cette belle réforme : dématérialisons les pauvres !
  ► Je pars en vacances soulagé : les cinq cents Français les plus riches ont vu leur fortune croître de 25 % . Malgré l'inhumain matraquage fiscal de la gauche...Que fait-elle ?

Comment j'ai renfloué l'UMP !

L'UMP par le biais d'un sarkoton éclair s'est engraissé de 11 millions d'euros de dons depuis que le conseil constitutionnel a invalidé les comptes de campagnes de Nicolas Sarkozy. De cette rondelette cagnotte, l'Etat en paiera une bonne partie...
En effet, vous le savez bien chers lecteurs : les dons aux partis politiques sont en partie déductiblesde l'impôt sur le revenu. A condition d'être imposable, la réduction est de 66 % . Financement des partis politiques, pourquoi pas ? Mais financement d'une espèce de crime financier, c'est plutôt fort de café ! En période d'austérité où toujours plus de sacrifices sont demandés aux plus faibles et aux plus fragiles, il est plus qu'injuste que l'Etat, donc nous, accordions ces faveurs destinées à remplir les caisses de fraudeurs sanctionnés comme tels...Tous ceux qui comme moi ont une haute idée de la morale républicaine gardent en travers de la gorge la terrible impression d'avoir contribué à renflouer l'UMP !

VOTRE DON ①

◉ 120 € ○ 80 € ○ 60 € ○ 30 €

○ Autre montant

Après réduction d'impôts, votre don vous revient à : **40.80 €**

A partir de 35 €, votre don vous permet de devenir adhérent de l'UMP, afin de recevoir la lettre d'information de l'UMP et de participer aux événements et à la vie du Mouvement.
Si vous ne souhaitez pas devenir adhérent de l'UMP, merci de cocher simplement cette case ☐

assis...ASSEZ

Rappel des faits : Lors de la Cap locale de mutation des cadres A du 9 juillet 2013, la direction impose ses choix contestables au mépris des règles et en faisant peu de cas des représentants du personnel.
Nous dénonçons le climat général de cette instance dans un tact intersyndical.
Augmentation décomplexée des détachements, opacité des choix en matière de listes d'aptitude, critères mystérieux en appel de note...et les explications données en séance frisent parfois le mépris !
Moche, very very moche...
Afin de réagir à cette dérive et afin de montrer notre totale opposition à ces pratiques, les organisations syndicales ont boycotté toutes les premières convocations de septembre 2013 sur les appels de notation. Nous sommes dans la lignée de la cap nationale de mutation des B dans laquelle le mouvement des élus a fini par faire céder l'administration qui a débloqué 149 postes B et 500 postes C .
Lors des cap de mutations locales, le président nous affirme en préambule qu'il est contre « le retour sur leur chaise » des agents promus par liste d'aptitude...Dix minutes plus tard, il fait exactement le contraire pour la plupart !
Nous ne laisserons pas nos directeurs se comporter de la sorte et s'il faut engager une épreuve de force, nous le ferons, avec l'aide des personnels qui doivent se rendre compte de l'importance capitale de ces questions.
Nous ne nous lasserons jamais de marteler que : s'asseoir sur les règles de gestion nuit gravement au dialogue social...

Sur l'air de la remarquable chanson de Renaud « Mistral Gagnant » :
S'asseoir complètement sur les règles de gestion
***C'est vraiment nous prendre pour des cons* !**



CAP DE MUTATION DU 9 JUILLET 2013…LE PRESIDENT S'ASSOIT SUR LES REGLES DE GESTION

Plus pitre ?

Vous n'avez pas pu le louper...Le pupitre est partout, sur Ulysse 84 et bientôt dans toute la presse ! Dans toute la presse ? Alors il sera dans l'Invraicroyable !
Notre nouveau patron s'est donc fait confectionner un pupitre, ce qui doit avoir un coût en ces temps de vaches maigres, mais bon, quand le number one décide...On pourra toujours le financer par quelques fax en moins dans les services ! Notre directeur assure donc toutes ses interventions au pupitre, ne manque que la baguette (certaines mauvaises langues diront qu'il mène déjà ses Afipa justement...de cette manière). Cerises sur le pupitre : 2 magnifiques drapeaux trônent ostensiblement derrière le déclamant, la bannière tricolore et le drapeau européen. Nos journalistes d'investigation ont remarqué dernièrement qu'il restait des places pour deux autres étendards...Nous proposons donc à la prochaine occasion d'installer deux drapeaux de Solidaires Finances Publiques, histoire d'améliorer l'esthétique de la scène !



On fait comment ?

Prenez votre dernier journal Echanges, et avant de le mettre à la poubelle (attention poubelle bleue, ne perdez pas vos réflexes dgfipiens), retournez le : Au verso on vous annonce fièrement que les bilans 2012 sur la formation, sur l'égalité professionnelle (ça existe?) et le plan social sont parus et consultables sur Alizé.
Quelques semaines plus tôt notre BB national nous encourageait à aller consulter sa dernière petite merveille sur Ulysse...et j'en passe et des meilleures !
Des meilleures ? Un seul exemple parmi des dizaines d'autres : Nausicaca qui part certes d'une bonne idée, mais combien de temps pour trouver vraiment ce que l'on recherche ?
A l'heure des économies drastiques où l'impression de masse va devenir un crime contre l'état, on ne pourra même pas emmener les documents à la maison...ce qui est quand même vraiment dommage ! A l'heure des réductions d'effectifs et des charges en hausse, plus de temps pour lire les notes...quant à les mettre en musique, c'est une autre histoire...
Alors que faire ? Demandez à votre chef...il doit sûrement savoir puisqu'il est chef !
Et s'il vous donne la solution, et seulement s'il vous donne la solution, vous pourrez lui demander : « on fait comment pour devenir chef, chef ? »



LES DESSOUS DE LA CONVENTION DES CADRES A





Tout ce qu'Ulysse 84 ne vous dira jamais...

DES CHIFFRES ET DES LETTRES...

Voici la Seigneurie de Vaucluse sous l'ère de Gilles Ier .

Le mois de juin est propice aux réunions institutionnelles.
Vous prendrez bien un petit CHS CT , suivi d'un CTL. Ca tombe bien, le staff directionnel nous a préparé un remake Bas-Alpin du jeu fétiche d'Armand Jammot ...

Les chiffres...

"Première" , "Deuxième", "Y en a pu des sous qu'on vous dit! ", "Les coupes dans les différents budgets n'impacteront pas les agents (conditions de vie au travail, comment faire entrer plus d'agents au m2?) ni les missions
"Troisième" , "Quatrième", pour arriver à exécuter le budget 2013, il faudra notamment reporter des dépenses 2013 sur le budget 2014: la fuite en avant commence, c'est le syndrôme de la Sécu et des régimes de retraite, "on va faire payer aux générations futures pour les 10000 prochaines années les dépenses de 2013...."

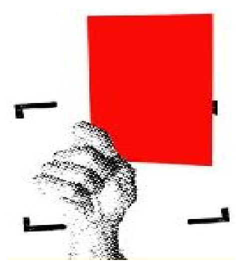
"Première", "Deuxième", la ligne affranchissement constituera une source quasi-inépuisable d'économies; on verra l'impact sur l'exécution des missions : délai d'acheminement, respect des procédures...
Résultat prévisible, avec un tirage pareil, aucune chance d'arriver au "Compte est Bon".



Et les lettres...

"Consonne", "Voyelle", notre (trop) bon Seigneur du Comtat Venaissin, du Comté d'Orange et de la Baronnie de Sault daignant donner audience à ses ouailles, on sent alors poindre un certain décalage dans les niveaux de langages sinon dans les niveaux sociaux...
Nous sommes collègues dans la difficulté (merci la RGPP, la MAP et la Démarche Stratégique), nous sommes collègues dans les promotions , pour nous, désolé, c'est LOL, mdr, ptdr.......
"Consonne", "Voyelle", forte de son expérience précédente décevante, notre délégation Solidaires au CTL du 27/06 se munit alors de son dictionnaire pour se prémunir des ravages de la langue de Bois (contrée ENArcisée, si loin des réalités terriennes). On se dit que le "Petit Robert" n'ayant plus cours en vaucluse, notre "Petit Flammarion" [(estampillé SNUI au temps reculé de l'ex-DGI, snif)] devrait suffire... Que nenni, après plusieurs passes d'armes orales, au jeu du keskidi, la langue de Bois prend du volume... (la représentation nationale décide de nos moyens, on est pieds et poings liés... le budget est contraint, blablabla.....). On est fixé si besoin en était, on aura un seigneur en son domaine aussi loyal à son suzerain que ses prédécesseurs , prêt à opérer les restructurations si on lui demande (Merci la Démarche Stratégique).
"Consonne", "Voyelle", vous repasserez pour de vraies solutions aux vrais problèmes dans la vraie vie...
Je n'ai finalement que 4 lettres... j'arrive à R-I-E-N

Prochaines étapes, les CAPL. Appels de note, listes d'aptitude, à ce jeu-là, ce sera plutôt "Le Maillon Faible". Vu les débats constructifs et porteurs, c'est plutôt hélas du niveau de la Téléréalité...mais nous en reparlons par ailleurs dans ce journal...
Pour nos directeurs, la couverture du dernier Invraicroyable est plus que jamais de saison, leurs costumes changent mais pas le reste...



CARTON ROUGE AU DRH

Suite à la modification des règles de gestion, la direction a commis une boulette concernant les droits à congé des inspecteurs stagiaires rentrant à l'ENFIP au 01/09/13.
Une note non reçue ou passée à la trappe l'erreur est humaine...
Malgré les congés d'été déjà déposés et accordés, la direction a demandé aux agents concernés de rendre les jours accordés à tort (5jours pour l'un, 2,5 jours pour l'autre).
Quand l'administration fait une erreur sur un dossier, elle accorde en général la décision la plus favorable au contribuable.
Par contre quand il s'agit de ses agents en général elle n'accorde rien ! On s'est planté sur vos congés, il faut les rendre ou les payer !
Le pire dans l'affaire c'est que les élus du syndicat ont voulu intervenir !

Impossible de rencontrer le DRH, demain, après-demain, il a eu une urgence...un cas plus grave...
Impossible de rencontrer le DRH : comme le sucre dans le lait chaud "plus tu le cherches, moins tu le trouves"
Après avoir bien joué la montre et sans avoir de discussion avec les représentants des personnels, il confirme sa position :
La demande de régularisation est maintenue ! Courage, fuyons...même pas un geste de bienveillance...
Dès que j'ai 5 minutes, j'irai graver en douce sur la porte du DRH : "Je ne suis pas sourd, je vous ignore !"

AU PAYS DE CANDIDE

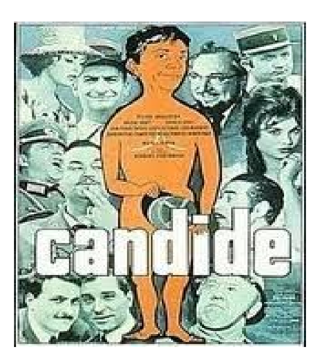
Je suis venu, j'ai vu, je ne reviendrais plus !

Après un riche café gastronomique, c'est devant une salle comble que pompeusement le gourou y ouvre la convention des cadres A et A+.
Ce rassemblement d'une caste à l'objet indéfini n'a t-il comme volonté que de faire croire à ses participants d'appartenir à une élite ; mais laquelle ?

Que de temps perdu ! Que de frais inutiles en période de grande disette budgétaire !!!

Tant de tralala pour une réunion stérile, un exercice de communication médiocre !!!
Au sortir, une seule certitude, je ne vis pas dans le même monde...

Le DDFIP se sentirait-il bien seul pour renouveler cette mascarade avec les cadres A et A+ de la Direction ?



DEMARCHE MAL ASSUREE

La démarche stratégique se construit en local sur propositions du DDFIP. Le grand chambardement c'est bien pour maintenant, la boîte à idées déborde.
De bruits de couloir en petites phrases, le contour se dessine : Regroupement des 2 SIP, SIE, SPF d'Avignon en 1 service de chaque nature, intégration des trésoreries dans les « hôtel des impôts » à chaque fois que c'est possible, caisse unique FGP, SIP, SIE avec le site d'Orange comme champ d'expérimentation.

Le DDFIP assène à ceux qui le croient que rien ne se fera sans les agents !!!! Des mots toujours des mots, rien que des maux …...

Mais surtout n'en parlons pas... La Direction avance masquée, cache son jeu et compte bien rafler la mise.
Au strip poker s'est toujours le plus démuni qui finit à poil !
Evitons de nous faire tondre !!!



LE DDFIP RECRUTE...

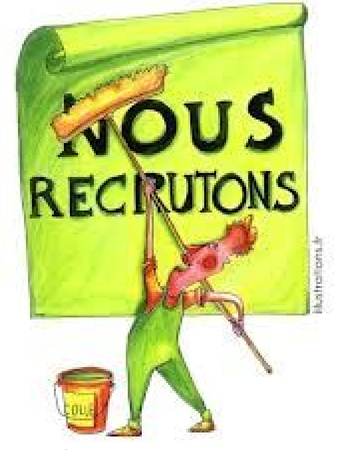
Faute de personnels, depuis la purge des feux conservations des hypothèques, le DDFIP déborde d'ingéniosité afin de satisfaire ses exigences : ramener le délai à 80 jours à Noël !

Sous perfusion d'EDRA et autres renfort BNI ou auxiliaires, depuis des mois et des mois pour ne pas dire des années, rien n'y fait, le retard faiblit mais perdure, au grand dam de Gilou la science.

Alors la Direction manage à la pression (et un demi s'il vous plaît) et RENFORCE les effectifs :

C'est ainsi que les SPF ont vu arriver dans leurs rangs trois étudiants de l'école notariale payés 400 € excusez du peu, afin d'effectuer leur stage pratique de 6 mois...

Le DDFIP s'érige en sauveur pour ces étudiants qui sans lui n'auraient évidemment pas trouvé d'employeur pour leur stage. Quelle générosité opportuniste !
A quand le recours au travailleur népalais avec un contrat luxembourgeois ou qatari ?
Il faut simplement se rendre à l'évidence que la conjonction de l'augmentation des charges et la suppression des emplois (volume 2014 identique à 2013) conduit à une mise en danger des missions et des personnels.



En fait, non...je rigole !

RIONS UN PEU AVEC E-FIP

(Au passage un petit salut solidaire à nos camarades de l'Indre pour leur excellent E-PIF)

Lu dans le n°7 : salon « s'expatrier-mode d'emploi »
Un vrai succès pour le stand DGFIP qui a même refusé du monde !
Réjouissons-nous, notre administration a trouvé LA solution ultime pour résoudre le problème de la crise : délocaliser tous nos concitoyens !!
Transmis à MONTEBOURG...

Lu dans le n°8 : « une collègue championne de France du 800 m nage libre »
Ca change de nos quelques 120000 collègues dgfipiens champions au quotidien de la brasse coulée !



PAGE DE PUB

www.prendsmoipouruncon.com : le retour ! (voir invraicroyable de décembre 2012)

Le concours « moi aussi, je peux aider la DGFIP à supprimer mon poste » a été un franc succès !
Merci à tous nos contributeurs qui, grâce à leurs idées novatrices et à leurs fantastiques résultats professionnels, ont permis de récompenser 1988 lauréats pour 2014 !!
Devant ce succès, nous sommes heureux de vous faire part de notre nouveau site

www.jecroisquejemesuisfaitavoir.com

Alors tous ensemble, poursuivons nos efforts pour atteindre le but ultime : dématérialiser la DGFIP !



DEMARCHE STRATEGIQUE

La quintessence de ce bijou de programmation consiste, entre autre, à rendre le meilleur service possible aux collectivités territoriales.
Les collectivités...parlons-en.
Imaginons, un maire, qui, pris d'un coup de folie, envisage de remunicipaliser la distribution de l'eau dans sa commune, histoire de réaliser des économies et d'assurer un meilleur service aux usagers.
Il va donc benoîtement demander à son comptable public de prendre en charge le recouvrement des factures, et hop, le tour est joué !
Que nenni ! Notre cher DG en a décidé autrement. Il a pris sa plus belle plume pour « conseiller » à ses comptables de faire comprendre à cet élu la dure réalité ! Pas de renforts pour cette nouvelle mission, et si l'élu insiste trop, bien lui faire comprendre que le service sera alors contraint de faire des choix : par exemple, laisser tomber le recouvrement forcé des créances (cantine, crèches...etc...).

Bref, on tape au porte-monnaie communal !
Les lobbies de l'eau peuvent dormir sur leurs deux oreilles...



Trop de BlaBla , me dit cet homme-là, j'ai donné déjà

Voilà en quelques paroles d'une chanson, le résumé consternant de la convention de rentrée des cadres A.
C'est vrai que, pour rester poli, dans le mot convention, il y a …... « vent ».
Et au pays du Mistral, ce cénacle mené par le maître de cérémonie en loyal serviteur de la représentation nationale , tel le poète provençal Mistral, a vraiment été ouvert à la Rose des vents.

Cantique 966-1015-1040-HEA-HEB du livre des procédures de carrière des chefs de service



Je vais bien, tout va bien
Je vois rien, tout va bien
Je dis rien, tout va bien
Je fais rien, tout va bien
Je presse bien, tout va bien
… surtout pour ma carrière

DEPECHE AFP – AGENCE FINANCES PUBLIQUES

Des agents C photographiés à Avignon, suscitant l'espoir

Avignon (Vaucluse), 02 oct 2013 (AFP) – Des agents C ont été photographiés dans la partie Direction du royaume de la DDFIP de Vaucluse, relançant l'espoir pour cette espèce en très grand danger, a indiqué le site Ulysse 84.
Un appareil photo caché a réussi à saisir des agents C dans la Cité administrative. Les images montrent des individus différents et motivés, mais cela reste à confirmer par un stage probatoire de quelques semaines, a précisé l'organisation DDFIP 84.
L'espèce, en danger critique d'extinction, était présumée avoir quasiment disparu de cette partie de l'administration dgfipienne, mais sa réapparition va permettre de relancer les efforts de protection des SIP d'Avignon et celui d'Apt.
« Cette preuve physique est très importante, car elle forme la base en vue du développement et de la mise en œuvre d'efforts plus complets pour la préservation des agents C » a expliqué le syndicat Solidaires de la Vallée Close.
La découverte a été révélée lors de l'accueil de ces nouveaux agents C dans les nimbes de la Direction.
L'agent C compte « moins » de 230 individus à l'état physique , selon l'institut national de la Réduction TAGERFIP : la plupart vit sur Avignon et ses alentours.
L'agent C est chassé pour ses points d'indice qui valent une fortune sur le marché noir de la carrière, en raison de leurs prétendus vertus carriéristes chez les agents dits A+, selon la formule « -10 C = + 2 A+ ».
Mais il est également et surtout victime de la lutte contre la dématérialisation massive qui sévit actuellement à la DGFIP.

TATOO ?

En tant que follower bien discipliné, j'ai été récemment obligé de faire appel à l'assistance informatique, pas respiratoire encore !
En ligne avec mon correspondant, ce dernier me demande les identifiants de mon outil de travail : j'utilise alors pour la première fois mon dernier gadget applicatif, le désormais célèbre « Tatoo », cette magnifique verrue au milieu de votre écran.
J'énumère alors tous les chiffres mentionnés sur ce post-it virtuel bien collant : mon interlocuteur m'annonce alors interloqué : « Vous n'existez pas ! Vos chiffres ne sont pas bons. Il en manque ».
Ce à quoi, je n'ai pu que répondre : « Quoi ? J'ai déjà été dématérialisé !! je n'existe déjà plus et je suis devenu un agent virtuel. »
Mais , non, après quelques manipulations savantes, je suis redevenu à l'état physique et j'en suis donc arrivé à la conclusion :
Avec Tatoo , t'as pas tout !!!



Vu cet été dans un quotidien

Un sérieuse enquête française est arrivée à la conclusion suivante : en repoussant l'âge de la retraite de 60 à 65 ans, le risque de la maladie d'Alzheimer diminue de 15%.
En voilà une bonne idée pour justifier les prochaines réformes des retraites.
De toute façon, au plus on recule l'âge de la retraite, à « un m'ment donné », on oubliera soit de la prendre , soit on oubliera tout simplement qu'elle existe : mais par contre , on n'oubliera pas de baisser le montant des pensions d'au moins 15%, pour ceux qui n'auront pas Alzheimer.
Et oui, l'austérité continuera toujours de rimer avec précarité.

TOP 50 : mer-C- i STROMAE



Dîtes moi où y'en a
Parce que moi je n'en trouve pas
Bezard dit qu'il ne reste plus rien
Y'a même plus un seul agent C
T'as passé tes déclas en vain
On va tout dématérialiser

Même pour le 8ème échelon
Tu n'en as pas eu assez.
Mon Dieu !! Où qu'il est l'agent C ?
Dîtes-moi où qu'il est l'agent C ?
Même à la Direction
Je sais qu'y en aura pas !!

Ah sacré Agent C
Dis-moi où es-tu caché ?
Ça doit faire au moins dix ans
Qu'on en a supprimé par milliers !!

Gnéé !!
Où t'es Agent C où t'es ?
Où t'es Agent C où t'es ?
Où t'es Où t'es Agent C où t'es ?
Agent C tu t'es fait empapaouter !

DE LA PHYSIQUE NUCLEAIRE ADAPTEE A LA DGFIP

Dématérialisation : mot magique en cours à la DGFIP. Solution miracle à tous nos problèmes !
Mais ça veut dire quoi ce mot, au juste ?

Dématérialisation : définition : « transformation de la matière en énergie par rencontre de corpuscules donnant naissance à un rayonnement ondulatoire »
A la DGFIP, ça veut dire : réunion de hauts fonctionnaires découvrant les joies de la phosphorisation cérébrale, ayant pour effet un jaillissement lumineux au niveau du cortex, entraînant une réaction du lobe pariétal droit, ainsi qu'une réaction morphologique au niveau du langage, qui donne cette formule : Eurekâ ! On va tout dématérialiser !!!

Dématérialiser, définition : « faire disparaître, disparaître soudainement, détruire les particules matérielles par bombardement atomique »
A la DGFIP, des expériences quotidiennes viennent étayer ces faits :
« faire disparaître », exemple : quand je pense que nous étions 5 agents dans ce bureau il y a deux ans seulement...maintenant, on est 3 !
« disparaître soudainement » : Il n'y avait pas un fax dans ce bureau ?
« détruire les particules matérielles par bombardement atomique », exemple : et hop ! 1988 postes en moins grâce à la MAP (Manipulation Atomique de Particules classifiées A, B et surtout C).
Après la e-déclaration, la e-formation, le journal e-fip, bientôt le e-agent ?

P.S : Collègues fumeurs, si on vous reproche de prendre des pauses superflues, répondez que vous travaillez à la dématérialisation depuis que vous avez adopté la e-cigarette !!!



Mécanique des fluides en vue

Les températures commencent à baisser : après l'épisode de la clim, vivement la prochaine communication de notre grand argentier consultant chez Météo France pour nous justifier le pourquoi du comment le chauffage ne sera pas mis en route avant le mois de février 2014.



NOS LECTEURS NOUS ECRIVENT



Mes chers amis, mes chers collègues dont le cerveau est lavé chaque jour par la télévision, les mêmes éditorialistes, les mêmes débatteurs : si vous vivez plus longtemps, c'est bien parce que vous avez travaillé moins longtemps... Je ne voudrais pas être l'oiseau de mauvaise augure, mais demain ?



Tout arrive ! Le journal Libération en ligne du 27 septembre 2013 consacre un article aux agents de Finances Publiques sous le titre « Des agents des Finances Publiques dénoncent leurs conditions de travail et le mauvais accueil des contribuables » Le syndicat Solidaires Finances Publiques est même cité plusieurs fois...Des collègues s'expriment : « Nous sommes en première ligne face aux contribuables, on prend pour Cahuzac, on prend pour la politique du gouvernement, de l'actuel comme des précédents...Le ras le bol fiscal ça fait longtemps qu'on le vit »
La situation doit commencer à être grave pour que la presse dite traditionnelle s'en empare !



Je me permets de vous adresser ce petit rappel à l'attention du nouveau directeur et de son équipe, dont on dit qu'un virage managérial de très mauvais aloi est en train d'être pris :

« Le stress managérial est du aux méthodes de management, à la gestion des ressources humaines et aux changements d'organisation :

- *des exigences accrues à la fois de productivité et de qualité parfois contradictoires,*
- *des objectifs de réductions drastiques et souvent inatteignables des coûts et des délais,*
- *la flexibilité imposée avec des exigences d'horaires ajustés en fonction de la demande*
- *la disponibilité constante par le truchement du téléphone ou de l'ordinateur*
- *les restructurations continuelles brouillant sans cesse les repères,*
- *l'intensification de la charge mentale due aux nouvelles technologies informatiques*

sont parmi les causes qui expliquent la hausse de la fréquence des risques psychosociaux dans certaines unités, créant des conditions favorables au développement d'un processus de stress managérial. »



SOCIETE, TU M'AURAS PAS ! TATATA !!

De quoi se plaignent les roms ?
Notre cher ministre de l'intérieur ne veut que les expulser ! Imaginez que ce soit BEZARD à sa place, les roms auraient été purement et simplement dématérialisés !!!



DRAME DES REDUCTIONS DE BUDGET

Aux dernières nouvelles, le citoyen modèle dénommé CAHUZAC ne devrait pas être remboursé de ses frais de transports déboursés lors de ses auditions parlementaires ; j'espère qu'il n'y a pas de rapport avec le forcené armé d'un fusil qui a fait irruption au CFP de Villeneuve sur Lot...



HUMOUR LOCAL

Notre cher DDFIP a déclamé son amour à tous ses agents sans qui « rien ne pourra se faire ». On le constate tous les jours dans les services : ce sont effectivement les agents qui font tout à sa place !!!



A bientôt pour de nouvelles rencontres sur le terrain

Contactez nous...
Réagissez...

Et surtout, surtout,

